

## Novità della rilevazione del Conto annuale 2023

Vengono di seguito elencate le novità riguardanti il contenuto delle schede informative e delle tabelle che compongono il modello del Conto annuale e dei relativi controlli. Tali novità verranno illustrate in dettaglio nelle istruzioni relative a ciascuna tabella e scheda informativa, mentre quelle riguardanti il funzionamento del sistema saranno descritte nel seguito di questo capitolo. I parametri stipendiali di tutte le qualifiche sono stati aggiornati ai valori previsti dai contratti o dalla normativa per l'anno di riferimento.

La novità più rilevante riguarda **il processo di certificazione del modello dati**: per ottenere la certificazione non dovranno essere presenti squadrature o incongruenze non giustificate ed accettate dalle RTS/UCB.

### Modifiche al sistema di classificazione del personale di alcuni comparti

Per la rilevazione relativa all'anno 2023 le qualifiche del personale non dirigenziale in alcuni comparti sono state modificate allineandole con le disposizioni contrattuali. In diversi casi la struttura di rilevazione risulta notevolmente semplificata rispetto alle precedenti rilevazioni.

- **Funzioni Centrali**

L'art 13 del CCNL 2019-2021 prevede l'articolazione in quattro aree: Area degli operatori; Area degli assistenti; Area dei funzionari e Area delle elevate professionalità. Per le nuove qualifiche degli Operatori, Assistenti, Funzionari non è più rilevata la posizione economica di appartenenza prevista dai precedenti contratti. I contratti AGID e ENAC continuano ad essere costruiti con la precedente struttura, non essendo ancora state definite le rispettive code contrattuali.

- **Regioni ed autonomie locali**

L'art. 12 del CCNL 2019-2021 prevede l'articolazione in quattro aree: Area degli operatori, Area degli operatori esperti, Area degli Istruttori, Area dei funzionari ed elevata qualificazione. Per le nuove qualifiche degli Operatori, Operatori esperti, Istruttori e dei Funzionari non è più rilevata la posizione economica di appartenenza prevista dai precedenti contratti. I contratti regionali e delle province autonome continuano ad essere costruiti con la precedente struttura.

- **Istruzione e ricerca**

A partire dalla corrente rilevazione l'ASI invierà i dati con il modello degli Enti di Ricerca (ERIC).

- **Servizio sanitario nazionale**

L'art. 5 comma 3 del CCNL triennio 2019-2021 prevede l'articolazione in cinque aree: Area del personale di supporto, Area degli operatori, Area degli assistenti, Area dei professionisti della salute e

dei funzionari, Area del personale di elevata qualificazione. Nell'ambito di ciascuna area sono state individuate le nuove qualifiche.

- **Corpi di Polizia**

Per Carabinieri e Guardia di Finanza sono state istituite le nuove qualifiche di “Brigadiere capo qualifica speciale con 4 anni nel grado” (codice 015988), categoria “Brigadiere” e di “Appuntato scelto qualifica speciale con 4 anni nel grado” (codice 013990), categoria “Appuntati e Carabinieri/Finanzieri”.

Per Polizia di Stato e Polizia Penitenziaria sono state istituite le nuove qualifiche di “Sovrintendente capo coordinatore con 4 anni nella qualifica” (codice 015987), categoria “Sovrintendenti” e di “Assistente capo coordinatore con 4 anni nella qualifica” (codice 013989), categoria “Assistenti e Agenti”.

Inoltre, per la Polizia Penitenziaria, le qualifiche del ruolo “Commissari” sono state rinominate ai sensi delle modifiche al d.lgs. 146/2000 dai d.lgs. 95/2017 e d.lgs. 172/2019.

## **Forze Armate**

Per Esercito, Marina, Aeronautica e Capitanerie di Porto sono state istituite le nuove qualifiche di “Sergente maggiore aiutante con 4 anni nel grado” (codice 015AT4), categoria “Sergenti”; “Graduato aiutante con 4 anni nel grado” (codice 013AT4), categoria “Graduati”; “Volontario in ferma prefissata iniziale” (codice 000VFI), categoria “Militari di truppa e ferma prefissata”.

Inoltre, all'interno delle categorie “Sergenti” e “Graduati” alcune qualifiche sono state rinominate, ai sensi della legge 5 agosto 2022, n. 119, che ha in parte modificato e integrato il codice di cui al d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66.

Nelle Capitanerie di Porto è stata eliminata la qualifica “Allievi scuole militari”.

## **Schede informative e tabelle**

### **Scheda informativa 1**

Sono state aggiornate le domande presenti nella precedente rilevazione verificando l'applicabilità della normativa di riferimento per l'anno 2023. Di seguito vengono elencate solo le domande nuove che sono state inserite; l'illustrazione di tutte le domande si trova nel capitolo 2 “Informazioni di carattere generale”.

In particolare, è stata aggiornata la formulazione delle domande 6 e 7 presenti per tutti i contratti, riferite alle collaborazioni coordinate e continuative (forma contrattuale non più in vigore) e agli incarichi di studio, ricerca e consulenza. Di conseguenza, è stata aggiornata la tabella 2A, eliminando la

sezione riferita ai co.co.co, le relative voci di spesa nella tabella 14, e la tabella del Riepilogo triennale- Personale flessibile.

- **Università e Enti di Ricerca**

È stata inserita la domanda “Qual è la spesa media sostenuta nell’ultimo triennio per l’erogazione degli assegni di ricerca?”.

Per il solo contratto Università è stata eliminata la domanda “Unità di personale ricercatore a tempo determinato di cui all’art 254, comma 3, lettera a) della legge 240/2010”, mentre è stata inserita la seguente domanda “Unità di personale ricercatore il cui costo è totalmente a carico di privati o UE”.

- **Sanità**

È stata inserita la domanda “Spesa di personale autorizzata dalla Regione ai sensi della normativa vigente in materia nell’anno di rilevazione”. La risposta a tale domanda è obbligatoria per le ASL/AO, i Policlinici universitari e gli IRCCS e verrà riscontrata con quanto comunicato dagli enti nelle tabelle 12, 13 e 14.

### **Scheda informativa 1 co.co.co**

È stata eliminata dal modello di rilevazione.

### **Tabelle 1A, 1B, 1C,1G, 1A bis e 1C bis**

Per gli enti del SSN che utilizzano queste tabelle sono state modificate le qualifiche e la tipologia di incarichi presenti sulle tabelle adeguandole al nuovo CCNL.

### **Tabella 1E**

È stata adeguata per consentire l’acquisizione delle unità sulla base dei differenziali stipendiali/economici di professionalità previsti dalle disposizioni contrattuali dei nuovi CCNL che risultano attribuiti al 31 dicembre.

Sulla tabella così adeguata effettuano la rilevazione gli enti che adottano i contratti Ministeri, Agenzie fiscali, Enti pubblici non economici e CNEL del comparto delle Funzioni centrali ed il contratto nazionale delle regioni e autonomie locali del comparto delle Funzioni locali.

Continuano ad effettuare la rilevazione su questa tabella gli enti che utilizzano il contratto Sanità, ma la rilevazione avverrà sui differenziali economici di professionalità.

Gli enti che rilevano con i contratti Scuola, AFAM ed Enti di ricerca per il comparto Istruzione e ricerca continuano a rilevare su questa tabella la distribuzione del personale per fasce retributive/posizioni stipendiali.

## Tabella 4

Per i contratti Ministeri, Agenzie fiscali, Enti pubblici non economici, CNEL, Regioni ed autonomie locali e Servizio Sanitario Nazionale è inserita una nuova sezione dove, per ciascuna area/categoria di personale, va indicato il numero dei dipendenti a cui nel corso dell'anno di rilevazione è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale/economico di professionalità, in applicazione delle specifiche norme contrattuali di riferimento.

## Tabella 11

È stata eliminata la causale “Congedi parentali-covid 19”, non più prevista dalla normativa in vigore nell'anno 2023.

## Tabella 12

Per i contratti Ministeri, Agenzie fiscali, Enti pubblici non economici, CNEL, Regioni ed autonomie locali e Servizio Sanitario Nazionale la tabella è stata adeguata alle disposizioni contrattuali previste dai CCNL di riferimento:

- nella colonna “Differenziale stipendiale/economico maturato” (codice A033), va inserita la spesa/costo corrispondente al valore complessivo delle fasce in godimento al 31.12.2022, mantenuto, con l'applicazione dei nuovi CCNL, a titolo di differenziale stipendiali/economico di professionalità.
- nella nuova colonna “Differenziale stipendiale/economico di professionalità” (codice A034), va indicata la spesa/costo corrispondente al valore economico dei differenziali attribuiti in applicazione delle nuove norme contrattuali relative alle progressioni economiche all'interno delle aree.

## Tabella 13

È stata eliminata la voce di spesa relativa all'Elemento perequativo.

- **Servizio Sanitario Nazionale**

Sono state inserite due nuove indennità previste dal CCNL del comparto Sanità triennio 2019-2021: Indennità di posizione (voce cod. I305) e Indennità di funzione (voce cod. I101) ed è stata eliminata l'Indennità di incarico (voce cod. S772).

- **Carriera Penitenziaria**

È stata istituita la nuova indennità “Indennità direzione carriera dirigenziale penitenziaria” (codice I830), ai sensi dell’art.14 del decreto legge 75 del 22 giugno 2023.

## **Tabella 15 e Scheda informativa SICI**

Le voci e le domande sono state aggiornate ai nuovi CCNL.

### **Anomalie**

#### **Squadratura 7 (modificata per gli enti locali, nuova per gli enti del SSN)**

Viene implementata inserendo nel controllo già esistente nella precedente rilevazione anche quello di coerenza tra le risposte alle domande dedicate alla formazione (domande da n. 69 a n. 78 della scheda informativa 1A) e la presenza di giornate di formazione nella tabella 11; tale controllo era fatto in precedenza dalla squadratura 10.

Per il contratto della Sanità e per le tipologie ASL/AO, Policlinici universitari e IRCSS, la squadratura 7 controlla che il costo del personale indicato nelle tabelle 12, 13 e 14, al netto di alcune voci, non risulti superiore alla spesa autorizzata dalle Regioni che andrà indicata nella nuova domanda inserita nella Scheda informativa 1.

#### **Squadratura 10 (nuova)**

Per le istituzioni nel cui modello è prevista la tabella 1E, viene effettuato un controllo di coerenza fra quanto indicato in questa tabella e quanto inserito nella tabella 1.

#### **Incongruenza 1 (modificata)**

Per ciascuna delle tre forme di contratti indicati nelle domande della scheda informativa 1 (collaborazioni professionali; studio ricerca e consulenza; prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge) l’incongruenza scatta anche se il rapporto tra l’importo indicato nella corrispondente voce di spesa di tabella 14 e il numero di contratti presente nella scheda informativa non rientra nell’intervallo stabilito tra 150 e 150.000 euro.

#### **Incongruenza 11 (modificata)**

Per ciascuna delle quattro forme di contratti flessibili della tabella 2 (tempo determinato, formazione e lavoro, ex interinali, LSU/LPU) l’incongruenza scatta anche se il rapporto tra l’importo indicato nella corrispondente voce di spesa della tabella 14 e il numero di unità annue indicate non rientra nell’intervallo stabilito tra 150 e 150.000 euro.

#### **Incongruenza 13 (modificata)**

L'incongruenza scatterà anche nel caso in cui il rapporto fra le somme trattenute per le assenze per malattia indicate nella scheda informativa 1 e le giornate di assenza per malattia inserite nella tabella 11 è inferiore a 5 euro.

## Funzionalità del sistema

### Certificazione del modello

Per garantire una maggiore coerenza nei dati trasmessi dalle Istituzioni ed evitare che vi siano lavorazioni che non giungono alla corretta conclusione, dalla corrente rilevazione **il rilascio della certificazione è posticipato al momento della risoluzione di tutte le anomalie rilevate sul modello. Il modello ottiene la certificazione solo se non registra squadrature e se le eventuali incongruenze riscontrate dai controlli SICO vengono sanate modificando i dati o inserendo delle giustificazioni che sono accettate dalle RTS/UCB.**

### Giustificazioni

Per gli Organi di controllo di I livello è stata semplificata la modalità di accettazione delle giustificazioni, nel caso siano valutate come congruenti alle problematiche riscontrate.

### Rettifica del modello

Dopo 15 giorni dalla data di apertura della fase di rettifica una nuova procedura conclude in maniera automatica i modelli ponendoli in Rettifica conclusa.