

LE PRINCIPALI NORME PER IL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI DEL DL 25/2025
Di Arturo Bianco

| Articolo | La sintesi |
|------------------------------|---|
| 1, c. 1 | Gli enti locali possono riservare il 10% delle capacità assunzionali a diplomati specializzati nella transizione al digitale e nella sicurezza informatica. Tali assunzioni sono effettuate a tempo determinato e al termine si trasformano a tempo indeterminato in presenza di una valutazione positiva. Prevista la possibilità di stipulare una convenzione con la Funzione pubblica per la partecipazione al progetto di formazione “PA 110 e lode”. |
| 2, c. 3 | Il termine per la maturazione della anzianità triennale richiesta per la stabilizzazione diretta degli assistenti sociali dei comuni di cui all’articolo 20, comma 1, lettera c), è spostato al 31 dicembre 2025 |
| 3, c. 1 lettera c) | Tutte le Pa devono riservare almeno il 15% delle facoltà assunzionali alla mobilità volontaria. Le posizioni non coperte sono destinate a concorsi. La violazione di questa disposizione è sanzionata con il taglio del 15% delle capacità assunzionali nell’anno successivo e, di conseguenza, con la modifica della dotazione organica, con la cessazione dei comandi dopo 6 mesi dall’avvio delle procedure concorsuali e il divieto di riattivarli nei 18 mesi successivi, anche per posti diversi. Hanno priorità nelle mobilità i dipendenti in comando da almeno 12 mesi, con esclusione di quello per gli uffici di staff, e che hanno avuto una valutazione positiva. Prevista la cessazione del comando per coloro che non presentano istanza di mobilità volontaria. Questi inquadramenti sono effettuati previa modifica del Piao |
| 3, c.1 lett. d) punto 3.1) | Viene salvaguardata la validità triennale delle graduatorie concorsuali negli enti locali di cui all’articolo 91 del Dlgs 267/2000 |
| 3, c.1 lettera d) punto 3.2) | La norma riconferma il tetto del 20% degli idonei, escludendo i concorsi degli enti locali e delle regioni fino a 20 posti e dei comuni fino a 3.000 abitanti, nonché per quelli per le assunzioni a tempo determinato e stabilisce che le Pa possono procedere allo scorrimento delle stesse |
| 3, c.1 lettera d) punto 4) | Le commissioni elaborano la graduatoria di merito sulla base delle prove, applicano i punteggi dei titoli e le precedenza e preferenze. Di seguito applicano il limite del 20% come tetto massimo degli idonei. Tali graduatorie sono pubblicate sul sito e sul portale Inpa in una pagina riservata ai partecipanti ai concorsi e con la minimizzazione dei dati personali. Le graduatorie concorsuali sono utilizzate se, entro il termine di scadenza, sono individuati gli idonei da assumere o le stesse sono cedute ad altra Pa, non rilevando il momento di stipula del contratto di assunzione |
| 3, c. 1 lett. e) | All’atto della registrazione al portale Inpa si può chiedere la notifica della pubblicazione di bandi o avvisi corrispondenti ai propri requisiti |
| 3, c.1 lett. f) | Confermata la disciplina per il riconoscimento dei titoli di studio conseguiti in altri paesi Ue per i vincitori dei concorsi |
| 3, c. 2 | Nel 2025 le PA assumono i dipendenti di altre Pa in comando da almeno 12 mesi e con valutazione positiva. La mancata attivazione di tali procedure |

| | |
|-------------|---|
| | nell'anno 2025 determina la cessazione dei comandi alla scadenza e comunque non oltre il 30 aprile 2026 ed il divieto di attivazione per 18 mesi, salvo che per gli uffici di staff. La mancata presentazione della domanda è sanzionata con la cessazione del comando alla scadenza. Questi inquadramenti avvengono su posti vacanti, anche in area diversa e previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nel Piao |
| 4, c. 3 | La riserva fino al 50% di cui all'articolo 28, comma 1 bis, del Dl 75/2023 opera solamente per coloro che sono già in servizio nello stesso ente |
| 4, c. 4 | La riserva del 15% dei posti per coloro che hanno svolto senza demerito attività di servizio civile universale si estende a coloro che hanno svolto senza demerito servizio civile nazionale di cui alla legge 64/2001 |
| 4, c. 5 | Il servizio civile universale può essere utilizzato per il supporto per l'inserimento delle persone a rischio di esclusione sociale |
| 4, c. 6 | Conclusione delle procedure di stabilizzazione di Lsu nelle Regioni dell'Italia meridionale entro il 2025 |
| 4 c. 9 | Alle graduatorie approvate nel 2024 e nel 2025 non si applica il tetto del 20% degli idonei |
| 8, c. 1 | Gli enti locali terremotati del 2009 e del 2016 possono effettuare assunzioni in base al comma 557 della legge 311/2004 a prescindere dal numero di abitanti |
| 8, c. 2 | I Comuni capoluogo di provincia terremotati del 2009 e del 2016 possono assumere il direttore generale fino all'anno 2030 |
| 8, c. 9 | Il corso di formazione per gli assunti da destinare agli enti locali del Sud per l'attuazione delle politiche di coesione è gestito dalla Sna e non dal Formez e questi dipendenti possono essere utilizzati da parte di altri enti locali tramite convenzioni |
| 9, c. 1 | Il Comune di Lampedusa può incaricare un segretario di fascia superiore |
| 9, c. 2 | Le somme non spese dai comuni fino a 5.000 abitanti per le assunzioni Pnrr e la nomina dei segretari sono riassegnate |
| 10, c. 1 | Le somme destinate al finanziamento di assunzioni da parte dei comuni alluvionati di Emilia-Romagna, Toscana e Marche possono essere utilizzate anche per il conferimento di incarichi professionali e per il trattenimento in servizio di dipendenti da collocare in quiescenza |
| 12, c. 1 | Le assenze per Covid non sono dalla data di entrata in vigore del Dl equiparate a quelle per terapie salvavita e sono incluse nella maturazione del periodo di comporta |
| 12, c. 5 | Nel Piao occorre introdurre una sottosezione dedicata al fabbisogno di personale per la transizione digitale e la sicurezza informatica |
| 12, c. 11 | Per gli anni 2025 e 2026, ferme restando le possibilità di trattenimento in servizio fino al 31.12.2026 dei dirigenti generali impegnati nell'attuazione del Pnrr e dei capi di gabinetto degli uffici di staff, possibilità di collocamento in quiescenza anticipata di 2 anni dei dipendenti di cui all'articolo 24, comma 6, del Dl 105/2023 nel tetto del 15% del personale in possesso di tali requisiti |
| 16, c. 1, 2 | Ai dipendenti assunti dopo l'entrata in vigore del Dl con iscrizione a varie casse pensionistiche, tra cui la Cpdel, per l'accertamento della invalidità, inidoneità e inabilità e degli effetti previdenziali si applica la legge 222/1984. Il Tfr o Tfs per questi soggetti viene erogato entro 3 mesi. |

