

**Con riferimento alla corretta applicazione dell'art. 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del nuovo CCNL 16.11.2022, il conteggio del personale in servizio al 31.12.2018, richiamato al comma 1 lett. b), è da fare in base al numero delle persone tenuto conto delle percentuali del part time?**

- Id: 34441

**Vecchio ID:** CFL173

Ai fini del suddetto calcolo si tiene conto del personale in servizio al 31/12/2018 destinatario del CCNL e non si tiene conto delle percentuali di part-time. Si ricorda che il suddetto incremento decorre dal 1/1/2021, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 79, comma 5.

**Con riferimento alla corretta applicazione dell'art. 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del nuovo CCNL 16.11.2022 si chiede quale sia la decorrenza dell'incremento previsto al comma 1 bis) e a quale platea debba farsi riferimento per il calcolo delle risorse?**

- Id: 34443

**Vecchio ID:** CFL175

Le risorse da conteggiare in aumento della parte stabile del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 79, comma 1-bis vanno calcolate con riferimento alle unità di personale D3 giuridico e B3 giuridico in servizio alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (1° aprile 2023). In particolare, occorre conteggiare la differenza D3-D1 e la differenza B3-B1. Tali differenze vanno moltiplicate per le rispettive unità di personale D3 giuridico e B3 giuridico. Dovendo garantire la neutralità finanziaria dell'operazione, nel calcolo si tiene conto della percentuale di part-time.

**Con riferimento alla corretta applicazione dell'art. 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del nuovo CCNL 16.11.2022, l'incremento previsto al comma 1 lett. d) in che annualità va a regime? Ed ancora, a quale data viene fotografato il personale in servizio?**

- Id: 34448

**Vecchio ID:** CFL174

Atteso che la *ratio* dell'incremento in esame è quella di neutralizzare l'effetto degli incrementi stipendiali sui valori delle progressioni che gravano sul Fondo, una volta pagati gli incrementi con le decorrenze previste nella Tabella D, afferenti al 2019, 2020 e al 2021, nonché gli arretrati 2022, l'importo di incremento - a regime - sulle risorse stabili dell'anno 2023 sarà pari alle differenze tra gli incrementi a regime (1.1.2021) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.

A titolo del tutto esemplificativo, si riporta una tabella che effettua il calcolo per un ente tipo:

Posizione Economica (1)	[1]	[2]	[3]	[4]=[2]-[3]	[5]=[4]x13	[6]=[5]x [1]
	Unità di personale al 01/01/2021 (2)	Incremento a regime previsto per la posizione economica (3)	Incremento a regime previsto per la posizione economica iniziale(3)	Differenza mese	Differenza anno	Somme che incrementano il Fondo
D7*	0	104,28	83,80	20,48	266,24	0
D7	1	104,28	72,80	31,48	409,24	409,24
D6*	2	97,50	83,80	13,70	178,10	356,20
D6	18	97,50	72,80	24,70	321,10	5.779,80
D5*	1	91,20	83,80	7,40	96,20	96,20
D5	16	91,20	72,80	18,40	239,20	3.827,20
D4*	2	87,30	83,80	3,50	45,50	91,00
D4	15	87,30	72,80	14,50	188,50	2.827,50
D3*	3	83,80	83,80	0	0	0
D3	18	83,80	72,80	11,00	143,00	2.574,00
D2	18	76,40	72,80	3,60	46,80	842,40
D1	20	72,80	72,80	0	0	0
C6	2	92,65	66,90	25,75	334,75	669,50
C5	62	75,40	66,90	8,50	110,50	6.851,00
C4	27	72,70	66,90	5,80	75,40	2.035,80
C3	26	70,50	66,90	3,60	46,80	1.216,80
C2	31	68,50	66,90	1,60	20,80	644,80

C1	47	66,90	66,90	0	0	0
B8*	0	89,51	62,70	26,81	348,53	0
B8	1	89,51	59,30	30,21	392,73	392,73
B7*	2	68,40	62,70	5,70	74,10	148,20
B7	20	68,40	59,30	9,10	118,30	2.366,00
B6*	2	65,90	62,70	3,20	41,60	83,20
B6	13	65,90	59,30	6,60	85,80	1.115,40
B5*	1	64,70	62,70	2,00	26,00	26,00
B5	15	64,70	59,30	5,40	70,20	1.053,00
B4*	2	63,70	62,70	1,00	13,00	26,00
B4	15	63,70	59,30	4,40	57,20	858,00
B3*	4	62,70	62,70	0	0	0
B3	16	62,70	59,30	3,40	44,20	707,20
B2	10	60,30	59,30	1,00	13,00	130,00
B1	17	59,30	59,30	0	0	0
A6	0	84,58	56,10	28,48	370,24	0
A5	6	60,40	56,10	4,30	55,90	335,40
A4	2	59,10	56,10	3,00	39,00	78,00
A3	2	58,10	56,10	2,00	26,00	52,00
A2	2	56,90	56,10	0,80	10,40	20,80
A1	6	56,10	56,10	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>445</b>					<b>35.613,37</b>

(1) Sono indicate con \* le posizioni economiche corrispondenti ai D3 giuridici e ai B3 giuridici.

(2) Le unità di personale sono del tutto esemplificative. Ciascun ente dovrà fare i conteggi scrivendo in questa colonna le proprie unità di personale.

(3) Incrementi decorrenti da 01/01/2021 ( si veda tabella D del CCNL)

Con riferimento alla tabella, si chiarisce che:

- **la colonna 1**, riporta le unità di personale al 1/1/2021, senza tener conto della percentuale di part-time; nelle unità di personale sono inclusi “comandati-out” e sono esclusi “comandati-in”; sono inoltre incluse persone in aspettativa o congedo non retribuiti o parzialmente retribuiti;
- **la colonna 2 e la colonna 3** riportano gli incrementi a regime (da tabella D);
- **la colonna 4 e la colonna 5** riportano le differenze tra incremento a regime riconosciuto alla specifica posizione economica e incremento a regime riconosciuto alla posizione economica iniziale, rispettivamente su base mensile e su base annua;
- **la colonna 6** riporta le somme risultanti - ottenute moltiplicando le differenze su base annua per le unità di personale - con evidenza del totale delle stesse, che costituisce l’incremento della parte stabile del Fondo ai sensi dell’art. 79, comma 1, lett. d) del CCNL, con decorrenza 1/1/2021.

### **Come va calcolato il triennio di cui all’art. 14, comma 2, lett. a) del CCNL 2019-2021 relativo alle progressioni economiche all’interno dell’area?**

- Id: 34471

In merito alla questione posta si deve innanzitutto tenere presente che ai fini della quantificazione dei tre anni senza aver beneficiato di alcuna progressione economica si deve prendere in considerazione la data di decorrenza dell’ultima progressione economica acquisita.

Inoltre, si evidenzia che l’art. 14 comma 1 sancisce che l’attribuzione di differenziali economici e quindi la progressione economica avviene appunto all’interno di ciascuna area “al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell’area...”.

Pertanto, il requisito di non aver beneficiato di “alcuna progressione economica” dovrà essere verificato nell’ambito dell’Area di appartenenza e quindi dell’Area per la quale si partecipa alla procedura selettiva. Si dovrà comunque tenere conto anche delle progressioni economiche conseguite durante la vigenza del precedente sistema di classificazione in area corrispondente all’attuale nonché delle progressioni economiche conseguite, nell’ambito della medesima area o di area corrispondente, anche in vigenza del precedente sistema di classificazione, presso altre amministrazioni da cui si provenga per mobilità.

Ne consegue che il lavoratore neo-assunto o quello che effettua una progressione verticale dovrà attendere 3 anni prima di poter partecipare ad una procedura di progressione economica.