



Sottoscritti in via definitiva i contratti Funzioni locali e Sanità per il triennio 2022-2024

Si compie l'ultimo passaggio per oltre 400 mila dipendenti delle Funzioni locali e 137 mila dirigenti, medici e non, della Sanità

COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2022-2024

Il 23 febbraio è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni locali per il triennio 2022-2024.

“Con questa firma si compie l'ultimo passaggio per gli oltre 400 mila dipendenti delle Funzioni locali. Questo rinnovo ha un obiettivo primario chiaro, quello di ridurre il divario con le retribuzioni delle Funzioni centrali, quindi agenzie e ministeri, portare innovazione e riconoscere nei fatti il ruolo strategico di chi opera ogni giorno sul territorio e a contatto coi cittadini; ora imprimiamo un'accelerazione con l'atto di indirizzo per il 2025-2027, per dare continuità e prospettiva al processo di modernizzazione, utilizzando le risorse già stanziare per il riconoscimento di competenze e professionalità delle nostre persone” ha commentato il ministro Zangrillo.

Con la sottoscrizione definitiva saranno anche corrisposti gli arretrati maturati fino a febbraio 2026, pari mediamente a 9.806 euro per i dirigenti degli enti territoriali, 6.613 euro per i dirigenti professionali, tecnici e amministrativi e 7.301 euro per i segretari comunali provinciali, incrementi medi lordi di circa 140 euro per oltre 400 mila dipendenti.

Nel dettaglio, per il Comparto Funzioni locali:

Aspetti economici

Il contratto prevede incrementi retributivi medi mensili lordi di 136,76 euro per tredici mensilità, pari al 5,78% sul monte salari 2021 che, integrato dello 0,22% per il trattamento accessorio, arriva a circa 140 euro mensili.

Principali novità

Orario di lavoro flessibile e sostenibile:

- viene introdotta, in via sperimentale e su base volontaria, la possibilità di articolare l'orario ordinario di lavoro di 36 ore settimanali su quattro giorni;
- viene riconosciuta la maturazione del buono pasto anche per il personale in lavoro agile (*smart working*).

Ordinamento professionale e progressioni:

- è stata prorogata al 31 dicembre 2026 la scadenza per l'espletamento delle procedure in deroga per le progressioni tra le aree;

Con la sottoscrizione definitiva saranno anche corrisposti gli arretrati maturati fino a febbraio 2026.

- per i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), è stato innalzato il limite massimo della retribuzione di posizione da 18.000 euro a 22.000 euro;
- per i titolari di incarico di EQ della Polizia Locale, è stata prevista la possibilità di cumulare, tra i compensi aggiuntivi, gli incentivi monetari derivanti dai proventi del Codice della strada e l'indennità di ordine pubblico.

Relazioni sindacali e innovazione:

- viene previsto per la prima volta che l'informativa relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale sia seguita da un incontro di approfondimento con i soggetti sindacali;
- l'Organismo Paritetico per l'Innovazione (OPI) è potenziato, rendendo obbligatoria la sua riunione almeno due volte l'anno e includendo tra le sue materie di confronto i cambiamenti derivanti dalla transizione ecologica e digitale, inclusa l'Intelligenza Artificiale (IA), e i fenomeni di stress lavoro correlato e *burnout*.

Tutele sociali e sanitarie:

- patrocinio legale e patrocinio legale per aggressioni: viene revisionata la disciplina del patrocinio legale in un'ottica di maggiori tutele a favore del dipendente e viene introdotta la previsione che l'ente debba assumere ogni onere di difesa per tutti i gradi di giudizio per i dipendenti vittime di aggressioni da parte di terzi;
- terapie salvavita: sono state ampliate le casistiche (includendo accessi ambulatoriali, visite specialistiche, esami diagnostici e *follow-up*) che sono escluse dal computo del periodo di comporta per malattia e che danno diritto all'intera retribuzione;

- *welfare* integrativo: sono state ampliate le fattispecie di *welfare* aziendale, includendo l'incentivazione alla mobilità sostenibile;
- permessi: è stata introdotta la possibilità per i dipendenti con particolari esigenze (salute o assistenza familiare) di estendere il numero di giorni in modalità agile o da remoto tramite contrattazione integrativa.

Istituti economici comuni:

- si procede al parziale conglobamento di quote dell'indennità di comparto nello stipendio tabellare, con un impatto positivo sul calcolo di molti istituti retributivi, con decorrenza retroattiva dal 1° gennaio 2026;
- per il personale turnista, è stata introdotta una disciplina che, in caso di mancata prestazione nelle giornate festive infrasettimanali, considera tali giornate come festive (senza compenso per il turno) senza generare debito orario.

“Con questo rinnovo si consolida il quadro di riferimento della dirigenza locale - ha detto il presidente dell'ARAN Antonio Naddeo - la corretta gestione delle risorse e l'attuazione efficace delle politiche pubbliche nei territori”.

Il contratto dell'Area delle Funzioni locali interessa complessivamente circa 13 mila dirigenti, così ripartiti: 5.500 dirigenti degli enti territoriali, 5.200 dirigenti professionali, tecnici e amministrativi (Pta) e 2.300 segretari comunali e provinciali.

DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI 2022-2024

Il testo prevede incrementi medi mensili pari a 444 euro per tredici mensilità. Oltre due terzi delle risorse economiche sono destinati alle voci fisse della retribuzione, rafforzando la componente stabile del trattamento economico.

Tra le novità:

- il rafforzamento delle forme partecipative delle relazioni sindacali in ordine all'informativa, al confronto e all'Organismo paritetico per l'Innovazione;
- il rafforzamento delle tutele a favore del personale, con particolare riferimento alle terapie salvavita per gravi patologie, ai congedi per i genitori, al patrocinio legale in caso di aggressioni, alle politiche di *age-management*;
- il potenziamento del ruolo della formazione all'interno delle amministrazioni.

Il testo conferma, inoltre, la possibilità di destinare risorse al *welfare* integrativo, nel rispetto del quadro fiscale vigente.

Le dichiarazioni congiunte previste dal contratto permetteranno di proseguire gli approfondimenti tecnici su temi quali patrocinio legale, responsabilità disciplinare e revisione delle fasce professionali e dei criteri di passaggio per i segretari comunali e provinciali.

